აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის
საქართველოს ეროვნული პლატფორმის წესდება

1. ზოგადი დებულებანი

1.1. აღმოსავლეთ პარტნიორობის საქართველოს ეროვნული პლატფორმა არის საქართველოში რეგისტრირებული ადგილობრივი და საერთაშორისო არაკომერციული იურიდიული პირების გაერთიანება, რომლის მისიაა საქართველოს ევროპასთან ინტეგრაციის პროცესში სამოქალაქო საზოგადოების ჩართულობის გაზრდა და კონსოლიდაცია, დემოკრატიული ღირებულებების პოპულარიზაცია და მოქალაქეთა ინტერესების ადვოკატირება ქვეყანაში გაუმჯობესებული საყოველთაო კეთილდღეობის უზრუნველსაყოფად.

1.2. საქართველოს ეროვნული პლატფორმის წევრი ორგანიზაციები თანხმდებიან, რომ ევროკავშირში ინტეგრაცია არის საქართველოს ეკონომიკური, სოციალური და პოლიტიკური განვითარების ყველაზე პერსპექტიული გზა და პლატფორმაში გაწევრიანებით იღებენ ვალდებულებას, ხელი შეუწყონ ამ პროცესს.

1.3. საქართველოს ეროვნული პლატფორმა არის აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის წევრი.

2. საქართველოს ეროვნული პლატფორმის მიზნები

2.1. საქართველოს ეროვნული პლატფორმის მიზნებია:

ა) ასოცირების შეთანხმების ფარგლებში აღებული ვალდებულებების შესრულების მონიტორინგი და პოზიტიური ცვლილებების ადვოკატირება როგორც ეროვნულ, ისე ევროპულ დონეზე საჯარო, სამოქალაქო საზოგადოებასა და კერძო სფეროებს შორის დიალოგის ხელშეწყობის გზით;

ბ) საქართველოს ევროპული ინტეგრაციის მნიშვნელობის შესახებ ფართო საზოგადოების ინფორმირება;

გ) პლატფორმის ფუნქციონირების ეფექტურობის უზრუნველყოფა დასახული მიზნების მისაღწევად.

დ) აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამიტების დეკლარაციებით და ევროპის სამეზობლო პოლიტიკის ევროკავშირი-საქართველოს ასოცირების შესახებ შეთანხმებით და სხვა ერთობლივი ღონისძიებებით განსაზღვრული მიზნების განხორციელების ხელშეწყობა, მათ შორის:

- ევროკავშირი-საქართველოს ასოცირების შესახებ შეთანხმებით და სხვა ერთობლივი დოკუმენტების სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული

პრიორტეტული სფეროებით გათვალისწინებული ღონისძიებების განხორციელება;
- საქართველოს კანონმდებლობის ჰარმონიზაცია ევროკავშირის კანონმდებლობასთან, მათ შორის ვაჭრობისა და ინვესტირების მარეგულირებელი კანონმდებლობის და პრაქტიკის ევროკავშირის სტანდარტებთან დაახლოება ყველა სფეროში;
- სათანადო პირობების შექმნა ასოცირების შესახებ ხელშეკრულების ეფექტური განხორციელებისთვის;
- მონაწილეობის მიღება ასოცირების ხელშეკრულების 412 მუხლით გათვალისწინებული სამოქალაქო საზოგადოების პლატფორმის (შემდგომში ქართულ-ევროპული პლატფორმა) და ამავე ხელშეკრულების 241 მუხლით განსაზღვრული სამოქალაქო საზოგადოების დიალოგის ფორუმის ფორმირებაში მონაწილეობა;
- დემოკრატიზაციის, ადამიანის უფლებების დაცვისა და კანონის უზენაესობის სფეროში;
- მოქალაქეების გადაადგილების და უსაფრთხო გარემოში მათთვის გამარტივების მხარდაჭერა;
- ენერგოუსაფრთხოების განმტკიცება და თანამშრომლობა გრძელვადიანი, სტაბილური და უსაფრთხო ენერგომოწოდების და ტრანზიტის სფეროში;
- მდგრადი განვითარება და გარემოს დაცვა;
- ბიზნესის განვითარების, მათ შორის მცირე და საშუალო ბიზნესის მხარდაჭერა;
- სოციალური დიალოგისა და პარტნიორობის ხელშეწყობა
- კვლევა, ტექნოლოგიური განვითარება და ინოვაცია
- განათლება, ტრეინინგი და ახალგაზრდობა
- სოფლის მეურნეობა და სასოფლო განვითარება
- ტრანსპორტი
- თანამშრომლობა კულტურის სფეროში
- რეგიონული განვითარება და რეგიონულ დონეზე თანამშრომლობა

ე) სამოქალაქო საზოგადოების განვითარების ხელშეწყობა აღმოსავლეთ პარტნიორობასთან მიმართებაში, მათ შორის, ინფორმირების, ჩართულობისა და ურთიერთთანამშრომლობის გზით.

ვ) საქართველოს ევროკავშირში გაწევრიანების ხელშეწყობა და მხარდაჭერა.

3. საქმიანობის ფორმები

3.1. წესდებით განსაზღვრული მიზნების მისაღწევად, ეროვნული პლატფორმა:

ა) ხელს უწყობს საზოგადოებრივი ცნობიერების ამაღლებას ევროკავშირში ინტეგრაციის(გაწევრიანებას) შესახებ;

ბ) ქმნის ხუთ სამუშაო ჯგუფს აღმოსავლეთ პარტნიორობის ხუთი თემატური პლატფორმის შესაბამისად და ქვეჯგუფებს აღმოსავლეთ პარტნიორობის საფლაგმანო ინიციატივებისა და სხვა მიმართულებების შესაბამისად წესდების მე - 9 მუხლით განსაზღვრული წესით;

გ) განიხილავს აღმოსავლეთ პარტნიორობის ხუთი თემატური პლატფორმისა და პარტნიორობის სპეციალური ინიციატივების განხორციელებას საქართველოში, მათ შორის შესწავლისა და მონიტორინგის გზით;

დ) საზოგადოებას აცნობს შესწავლისა და განხილვის შედეგებს;

ე) საქართველოს სახელმწიფო ინსტიტუტებს, ევროპულ და ევროატლანტიკურ სტრუქტურებს წარუდგენს განხილვის შედეგებს რეკომენდაციების/მოსაზრებების სახით;

ვ) თანამშრომლობს სამოქალაქო ორგანიზაციებთან და საქართველოს საჯარო სამსახურებთან;

ზ) ხელს უწყობს აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის საქართველოს ეროვნული პლატფორმის მიერ გაზიარებული რეკომენდაციების სწორ და ეფექტიან განხორციელებას საქართველოში;

თ) თანამშრომლობს ევროკავშირის წარმომადგენლობასთან საქართველოში და ევროკომისიასთან;

ი) თანამშრომლობს აღმოსავლეთ პარტნიორობის წევრი სხვა სახელმწიფოების სამოქალაქო საზოგადოების ეროვნულ პლატფორმებთან;

კ) თანამშრომლობს აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის მონაწილე საერთაშორისო, ევროკავშირისა და მესამე ქვეყნების სამოქალაქო - საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან;

ლ) თანამშრომლობს აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის სამუშაო ჯგუფებთან, მმართველ კომიტეტთან და სხვა სტრუქტურებთან;

მ) თანამშრომლობს ქართულ-ევროპულ პლატფორმასთან, ასევე სამოქალაქო საზოგადოების დიალოგის ფორუმთან.

ნ) ხელს უწყობს დიალოგზე დაფუძნებულ თანამშრომლობას საქართველოს სახელმწიფო ინსტიტუტებთან და ადგილობრივი თვითმართველობის ორგანოებთან.

4. ეროვნული პლატფორმის წევრი და ასოცირებული წევრი

4.1. ეროვნული პლატფორმის წევრი შეიძლება გახდეს საქართველოში რეგისტრირებული ადგილობრივი და საერთაშორისო არასამეწარმეო (არაკომერციული) იურიდიული პირი, რომლებიც იზიარებენ აღმოსავლეთ პარტნიორობის ეროვნული პლატფორმის

მიზნებსა და ღირებულებებს, გარდა იმ პირებისა, რომელთა დამფუძნებელი საჯარო სამართლის იურიდიული პირია.

4.2. წინამდებარე მუხლის 4.1. პუნქტით გათვალისწინებული მოთხოვნის გარდა, აღმოსავლეთ პარტნიორობის ეროვნული პლატფორმის წევრობის მსურველი ორგანიზაცია:

ა) რეგისტრირებული უნდა იყოს საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად აღმოსავლეთ პარტნიორობის ეროვნული პლატფორმის წევრობის შესახებ წერილობითი განცხადების წარდგენის მომენტისთვის არაუგვიანეს 2 წლისა;

ბ) უნდა გააჩნდეს აღმოსავლეთ პარტნიორობის ხუთი თემატური პლატფორმის რომელიმე სფეროში/სფეროებში მუშაობის არანაკლებ 1 წლიანი გამოცდილება;

გ) უნდა გააჩნდეს შესაბამისი ადამიანური რესურსი პლატფორმის საქმიანობაში სტაბილური მონაწილეობისთვის.

4.3. წევრობის მსურველი ორგანიზაციები, რომლებიც ვერ აკმაყოფილებენ ამ მუხლის 4.2. პუნქტით გათვალისწინებულ კრიტერიუმებს, კოორდინატორთა საბჭოს რეკომენდაციით, შეიძლება მოწვეულ იქნენ ასოცირებულ წევრებად, რომლებიც სამუშაო ჯგუფების საქმიანობაში მონაწილეობენ დამკვირვებლის სტატუსით.

4.4. პლატფორმის წევრობის მსურველი დადგენილი ფორმის წერილობითი განცხადებით მიმართავს პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭოს, რომელშიც მიუთითებს იმ პირის/პირთა შესახებ, რომლებიც წევრად მიღების შემთხვევაში წარმოადგენენ წევრობის მსურველ ორგანიზაციას პლატფორმასთან ურთიერთობაში. საკონტაქტო პირები არ შეიძლება იყვნენ საჯარო მოხელეები და პოლიტიკური პარტიების თანამდებობის პირები. დაუშვებელია პლატფორმაში ან მის ჯგუფებში ორი სხვადასხვა ორგანიზაცია წარმოდგენილი იყოს ერთი და იმავე ფიზიკური პირით.

4.5. წერილობით განცხადებას თან უნდა ერთვოდეს წევრობის მსურველის საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად რეგისტრაციის დამადასტურებელი მოწმობის და ორგანიზაციის წესდების ასლები, ასევე ინფორმაცია ორგანიზაციის თანამშრომელთა რაოდენობის და განხორციელებული პროექტების შესახებ.

4.6. კოორდინატორთა საბჭო წევრად მიღების საკითხს წყვეტს განცხადების შემოსვლიდან არაუგვიანეს 2 თვისა სამუშაო ჯგუფის წევრებთან კონსულტაციის საფუძველზე.

4.7. გაწევრიანების საკითხის გადაწყვეტამდე წევრობის მსურველმა ორგანიზაციამ, მოქმედი კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარეს უნდა წარუდგინოს თანხმობის წერილი ეროვნული პლატფორმის მიზნების მოწონების, გაზიარების და ეთიკის კოდექსის სავალდებულოდ აღიარების შესახებ.

4.8. ეროვნული პლატფორმის წევრი ორგანიზაცია უნდა მონაწილეობდეს ეროვნული პლატფორმის სულ ცოტა ერთი სამუშაო ჯგუფის საქმიანობაში ორგანიზაციის საქმიანობის სფეროსა და გამოცდილების შესაბამისად.

4.9. ეროვნული პლატფორმის წევრი ორგანიზაციის წარმომადგენელ ერთი და იგივე ფიზიკურ პირს უფლება აქვს მონაწილეობა მიიღოს ერთდროულად არაუმეტეს ორი სამუშაო ჯგუფის და ორი ქვეჯგუფის მუშაობაში, ერთში – კენჭისყრაში მონაწილეობის უფლებით, ხოლო მეორეში – სათათბირო ხმის უფლებით. ეროვნული პლატფორმის წევრი ორგანიზაციის წარმომადგენელ სხვადასხვა ფიზიკურ პირს

უფლება აქვს მონაწილეობა მიიღოს ორივე სამუშაო ჯგუფის მუშაობაში კენჭისყრის უფლებით.

4.10. ეროვნული პლატფორმის წევრობის მსურველი ორგანიზაციის სამუშაო ჯგუფებში მიკუთვნების საკითხს წყვეტს კოორდინატორთა საბჭო წევრობის მსურველი ორგანიზაციის განაცხადის საფუძველზე.

4.11. კოორდინატორთა საბჭო წევრობის მსურველ ორგანიზაციას წერილობით აცნობს დასაბუთებულ გადაწყვეტილებას ეროვნული პლატფორმის წევრად მიღების შესახებ. თუ კორდინატორთა საბჭო დადგენილ ვადაში არ მიიღებს გადაწყვეტილებას, წევრობის მსურველი ავტომატურად ხდება ეროვნული პლატფორმის წევრი.

5. ეროვნული პლატფორმის წევრობის შეწყვეტა

5.1. ეროვნული პლატფორმის წევრს უფლებამოსილება უწყდება:

ა) საკუთარი განცხადების საფუძველზე;

ბ) კანონმდებლობით დადგენილი წესით ორგანიზაციის ლიკვიდაციისას ან რეგისტრაციის გაუქმებისას;

5.2. ეროვნული პლატფორმის გადაწყვეტილებით პლატფორმის წევრი ორგანიზაცია შეიძლება გაირიცხოს თუ:

ა) იგი უხეშად არღვევს წესდებით დაკისრებულ მოვალეობებს.

ბ) მისი წარმომადგენელი უხეშად არღვევს ეთიკის კოდექსით დადგენილ წესებს

გ) იგი ან მისი წარმომადგენელი მიზანმიმართულად ეწევა პლატფორმის მიზნების დისკრედიტაციას.

დ) მისი წარმომადგენელი კოორდინატორთა საბჭოს მიერ წინასწარ განსაზღვრული შემდეგი კრიტერიუმების შესაბამისად არ მონაწილეობს სამუშაო ჯგუფის/ჯგუფების გეგმიურ შეხვედრებში:

1) სამუშაო ჯგუფების შეხვედრების ან/და კოორდინატორთა საბჭოს და საერთო კრების მორიგი სხდომების არასაპატიო გაცდენა ზედიზედ ოთხჯერ;

2) პლატფორმის სახელით მომზადებულ წერილებზე, საჯარო განცხადებებსა და მიმართვებზე გამოხმაურებისგან თავის შეკავება ზედიზედ წლის განმავლობაში;

3) პლატფორმის მიერ ორგანიზებულ შეხვედრებზე, მათ შორის, სექტორულ შეხვედრებზე დაუსწრებლობა წლის განმავლობაში;

ე) პლატფორმის წევრი ორგანიზაციის ხელმძღვანელს უნდა ეცნობოს მისი წარმომადგენლის მიერ ამ პუნქტის „ა“, „ბ“, „გ“ და „დ“ ქვეპუნქტებით გათვალისწინებული ქმედების ჩადენის შესახებ და მიეცეს გონივრული ვადა წევრის გაწვევისათვის. თუ პლატფორმის წევრი არ გაიწვევს წარმომადგენელს და პლატფორმას არ შესთავაზებს ახალ წარმომადგენელს იგი გაირიცხება პლატფორმიდან ამ პუნქტის „ა“, „ბ“, „გ“ და „დ“ ქვეპუნქტების საფუძველზე.

5.3. კოორდინატორთა საბჭოს გადაწყვეტილებით პლატფორმის წევრს წინამდებარე მუხლის 5.2. პუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევის დადგომისას შეიძლება შეუჩერდეს პლატფორმის წევრობა ეროვნული პლატფორმის შემდგომ საერთო კრებამდე.

5.4. გადაწყვეტილება წევრობიდან გარიცხვის შესახებ მიიღება ფარული კენჭისყრით ეროვნული პლატფორმის კრების დამსწრეთა უმრავლესობით;

6. ეროვნული პლატფორმის წევრთა უფლება-მოვალეობანი

6.1. ეროვნული პლატფორმის წევრ ორგანიზაციას უფლება აქვს:

ა) მიიღოს მონაწილეობა ეროვნული პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭოს წევრთა არჩევის პროცესში და მისი წარმომადგენელი არჩეულ იქნას ეროვნული პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭოში წესდებით დადგენილი წესით.

ბ) სულ მცირე 3 კალენდარული დღით ადრე შეტყობინების საფუძველზე, დაესწროს კოორდინატორთა საბჭოს სხდომებს. კოორდინატორთა საბჭოს სხდომაზე დასწრების უფლება შეიძლება შეიზღუდოს მხოლოდ გადაუდებელ შემთხვევაში, როცა კოორდინატორთა საბჭოს სხდომა მოიწვევა რიგგარეშე, კოორდინატორთა საბჭოს მოტივირებული გადაწყვეტილებით.

გ) ეროვნული პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭოსგან მიიღოს ინფორმაცია ეროვნული პლატფორმის საქმიანობის შესახებ მოთხოვნიდან 10 სამუშაო დღის ვადაში. ინფორმაცია საბჭოს სხდომის თარიღისა და დღის წესრიგის შესახებ გაიცემა სხდომამდე სულ მცირე 3 დღით ადრე, გარდა რიგგარეშე სხდომის შესახებ ინფორმაციისა.

დ) საერთო კრებას/კოორდინატორთა საბჭოს წარუდგინოს წინდადადება ეროვნული პლატფორმის სახელით განცხადების/მიმართვის გავრცელების თაობაზე.

ე) კოორდინატორთა საბჭოს წარუდგინოს საკუთარი ორგანიზაციის ან სხვა წევრი ორგანიზაციის წარმომადგენლის კანდიდატურა სხვადასხვა სამუშაო ფორმატებში მონაწილეობის მისაღებად.

ვ) მიმართოს კოორდინატორთა საბჭოს სხდომის დღის წესრიგში საკითხის შესატანად.

6.2. ეროვნული პლატფორმის წევრი ორგანიზაცია მოვალეა:

დ) წინასწარ განსაზღვრული არა უმეტეს ერთი წარმომადგენლის მეშვეობით მონაწილეობდეს ეროვნული პლატფორმის საერთო კრების მუშაობაში;

ე) წინასწარ განსაზღვრული არა უმეტეს ერთი წარმომადგენლის მეშვეობით მონაწილეობდეს ეროვნული პლატფორმის საერთო ელექტრონულ საკომუნიკაციო ქსელში; წარმომადგენლის ჩანაცვლება შეიძლება წინასწარი შეტყობინების საფუძველზე;

ვ) წინასწარ განსაზღვრული სხვადასხვა წარმომადგენლის მეშვეობით მონაწილეობდეს ეროვნული პლატფორმის სამუშაო ჯგუფებში;

ზ) შეასრულოს ეროვნული პლატფორმის წესდება და კოორდინატორთა საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები;

თ) პლატფორმის წევრ ორგანიზაციებთან ურთიერთობაში იხელმძღვანელოს ეთიკის კოდექსით დადგენილი ნორმებით;

ი) გაუფრთხილდეს ეროვნული პლატფორმის რეპუტაციას.

7. ეროვნული პლატფორმის საერთო კრება

7.1. ეროვნული პლატფორმის უმაღლესი ხელმძღვანელი ორგანოა ეროვნული პლატფორმის საერთო კრება, რომელიც იმართება წელიწადში ერთხელ მაინც, არაუგვიანეს შესაბამისი წლის დეკემბრისა. რიგგარეშე საერთო კრება ტარდება კოორდინატორთა საბჭოს სიითი შემადგენლობის უმრავლესობის გადაწყვეტილებით ან წევრთა ერთი მეხუთედის მოთხოვნით, ასეთი გადაწყვეტილების მიღებიდან ან წევრთა მოთხოვნიდან ორი თვის ვადაში.

7.2. ეროვნული პლატფორმის საერთო კრების დღის წესრიგში ეროვნული პლატფორმის წესდების ცვლილების საკითხის შეტანას წყვეტს პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭო, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც ცვლილებებისა და დამატებების პროექტი წარდგენილია პლატფორმის წევრთა არანაკლებ ერთი მეხუთედის მოთხოვნით;

7.3. ეროვნული პლატფორმის საერთო კრება უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება წევრთა სიითი შემადგენლობის 1/3-ზე მეტი. საერთო კრება გადაწყვეტილებას იღებს მოცემულ მომენტში დამსწრეთა უმრავლესობით, თუ წესდებით სხვა რამე არ არის გათვალისწინებული.

7.4. საერთო კრებაში ეროვნული პლატფორმის თითოეული წევრი ორგანიზაცია წარმოდგენილია ერთი მონაწილით. ყოველ წევრ ორგანიზაციას აქვს ერთი ხმა. ხმის გადაცემა სხვა ორგანიზაციის წარმომადგენლისთვის დაუშვებელია.

7.5. ეროვნული პლატფორმის საერთო კრება:

ა) კოორდინატორთა საბჭოს წარდგინებით, დამსწრეთა უმრავლესობით ამტკიცებს ეროვნული პლატფორმის სტრატეგიას და მოკლევადიან სამოქმედო გეგმას;

ბ) ფარული კენჭისყრით, დამსწრეთა ფარდობითი უმრავლესობით ირჩევს კოორდინატორთა საბჭოს წევრებს წევრი ორგანიზაციების წარმომადგენლებისგან, ორი წლის ვადით. კოორდინატორთა საბჭოს წევრებად ასარჩევ სულ მცირე ორ კანდიდატურას საერთო კრებას სთავაზობს თითოეული სამუშაო ჯგუფი, საინიციატივო ჯგუფი შესაბამისი სამუშაო ჯგუფიდან; კანდიდატად თავისი ან ჯგუფის სხვა წევრის დასახელების უფლება აქვს ასევე შესაბამისი სამუშაო ჯგუფის ინდივიდუალურ წევრს. კოორდინატორთა საბჭოს წევრობის კანდიდატად შეიძლება ასევე დასახელდეს აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის წევრი საქართველოდან, ამ პუნქტში მითითებული წესით. საერთო კრებაზე კენჭი ეყრება კრებაზე დასახელებულ და სამუშაო ჯგუფის მიერ წამოყენებულ ყველა კანდიდატს. არჩეულად ითვლება წარმოდგენილი კანდიდატებიდან ის ორი კანდიდატი, რომელიც მეტ ხმას დააგროვებს. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში იმართება წილისყრა;

გ) ისმენს ეროვნული პლატფორმის საქმიანობის ყოველწლიურ ანგარიშს;

დ) დამსწრეთა უმრავლესობით იღებს გადაწყვეტილებას ეროვნული პლატფორმის წევრის პლატფორმიდან გარიცხვის შესახებ;

ე) სიითი შემადგენლობის უმრავლესობით, მათ შორის ელექტრონული საკომუნიკაციო ქსელის გამოყენებით, იღებს გადაწყვეტილებას ეროვნული პლატფორმის სახელით განცხადების/მიმართვის გავრცელების თაობაზე. ელექტრონული საკომუნიკაციო ქსელის საშუალებით გადაწყვეტილების

მიღებისათვის, სავალდებულოა საკითხის სადისკუსიოდ გამოტანა საკითხის კენჭისყრაზე დაყენებამდე სულ ცოტა 3 დღით (72 საათით) ადრე;

ვ) იმ შემთხვევაში, თუ საკითხი ითხოვს დაუყოვნებლივ რეაგირებას, კოორდინატორთა საბჭო უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება ეროვნული პლატფორმის სახელით განცხადების გამოქვეყნების შესახებ.
ეროვნული პლატფორმის წევრ ორგანიზაციებს, საბჭოს მიერ შემუშავებული განცხადების გავრცელებამდე, განსაზღვრულ დროში, შეუძლიათ შემოუერთდნენ განცხადების ტექსტს და დააფიქსირონ თავიანთი პოზიცია. ამ შემთხვევაში განცხადების გავრცელება მოხდება ეროვნული პლატფორმის სახელით და ხელმომწერი ორგანიზაციების მითითებით.

ზ) ამტკიცებს პლატფორმის ეთიკის კოდექსს;

თ) დამსწრეთა უმრავლესობით (თუ სხდომას ესწრება არანაკლებ პლატფორმის წევრთა სიითი შემადგენლობის ნახევარზე მეტი) შეაქვს ცვლილება პლატფორმის წესდებაში და სხვა დოკუმენტებში;

ი) წევრთა 2/3-ის უმრავლესობით იღებს გადაწყვეტილებას პლატფორმის რეორგანიზაციის ან თვითლიკვიდაციის შესახებ.

8. სამოქალაქო საზოგადოების ქართულ-ევროპულ პლატფორმასთან ურთიერთობა

8.1. საქართველო-ევროკავშირის ასოცირების შესახებ შეთანხმების 412 მუხლის თანახმად, აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის საქართველოს ეროვნული პლატფორმა ხელს უწყობს „სამოქალაქო საზოგადოების ქართულ- ევროპული პლატფორმის“ (შემდგომში „ქართულ-ევროპული პლატფორმა“) ფუნქციონირებას. ეროვნული პლატფორმიდან არჩეული წევრები პირდაპირ მონაწილეობენ ქართულ-ევროპული პლატფორმის საქმიანობაში. ქართულ- ევროპული პლატფორმის საქმიანობა განისაზღვრება ევროპულ მხარესთან შეთანხმებული სამუშაო განაწესით, რომლის შესაბამისადაც ქართული მხარე წარმოდგენილია 18 წევრით, მათ შორის - 9 ტიტულარული წევრია, ხოლო დანარჩენი 9 კი ალტერნატიული. ქართულ-ევროპული პლატფორმის წევრები თავად ირჩევენ თავმჯდომარეს და ტიტულარულ წევრებს, რომელთაც, ქართულ-ევროპული პლატფორმის განაწესის შესაბამისად, გააჩნიათ ფორმალური უფლება აღნიშნული პლატფორმის შეხვედრებზე კენჭისყრაში მონაწილეობისთვის. ალტერნატიულ წევრებს, სათათბირო ხმის უფლებით ასევე აქვთ უფლება მიიღონ მონაწილეობა პლატფორმის შეხვედრებში.

8.2. ქართულ-ევროპული პლატფორმის წევრები შემდეგი პროცედურების მიხედვით კომპლექტდება:

8.2.1. ეროვნული პლატფორმის საერთო კრებაზე კენჭისყრით, დასწრეთა უმრავლესობით, აირჩევა/დამტკიცდება ქართულ-ევროპული პლატფორმის 14 წევრი, რომლებიც წარმოადგენენ ეროვნული პლატფორმის სამუშაო ჯგუფებს შემდეგი სახით:

- პირველი ჯგუფი - 4 წევრი,

- მეორე ჯგუფი - 4 წევრი, მათ შორის 2 მეწარმეთა/დამსაქმებელთა ასოციაცია/კავშირი;
- მესამე ჯგუფი - 2 წევრი,
- მეოთხე ჯგუფი - 2 წევრი,
- მეხუთე ჯგუფი - 2 წევრი (პროფესიული კავშირი);

8.2.2. კანდიდატების დასახელების უფლება აქვთ, როგორც სამუშაო ჯგუფებს, ასევე ეროვნული პლატფორმის წევრ ორგანიზაციებს;

8.2.3. ქართულ-ევროპულ პლატფორმაში პირდაპირ, არჩევნების გარეშე, წევრის სტატუსით, მონაწილეობს ეროვნული პლატფორმის თავმჯდომარე;

8.3. დანარჩენ 3 წევრს კოორდინატორთა საბჭოს მიერ დადგენილი სამი მიმართულებით, კონკურსის წესით, პლატფორმის არაწევრი არასამთავრობო ორგანიზაციების წრიდან ირჩევს ეროვნული პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭოს მიერ შექმნილი კომისია. კომისიის შემადგენლობაში შედიან ეროვნული პლატფორმისგან დამოუკიდებელი ავტორიტეტული არასამთავრობო ორგანიზაციები. ქართულ-ევროპულ პლატფორმაში არჩეული სამი წევრის მანდატი თანაბრად ნაწილდება დამოუკიდებელი პროფკავშირების, მეწარმეთა გაერთიანებისა და სხვა არასამთავრობო ორგანიზაციის წარმომადგენლებზე. ეროვნული პლატფორმის სამდივნო უზრუნველყოფს პროცედურის ლოგისტიკურ და ორგანიზაციულ მხარდაჭერას, გამჭვირვალობას და მიუკერძოებლობას.

8.4. ქართულ-ევროპული ეროვნული პლატფორმის წევრების განახლება ხდება ორ წელიწადში ერთხელ.

8.5. პერიოდულად, 6 თვეში ერთხელ მაინც, ტარდება ერთობლივი სამუშაო შეხვედრა ეროვნული პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭოსა და ქართულ-ევროპული პლატფორმის მონაწილეობით ასოცირების ხელშეკრულების აქტუალური საკითხების განხილვის მიზნით;

8.6. ქართულ-ევროპული პლატფორმის წევრები თანამშრომლობენ ეროვნული პლატფორმის შესაბამისი მიმართულების ჯგუფებთან და ქვეჯგუფებთან

8.7. სამოქალაქო საზოგადოების დიალოგის ფორუმის წევრობის 5 კანდიდატი ირჩევა კოორდინატორთა საბჭოს შეხვედრაზე არასამთავრობო ორგანიზაციების წრიდან ასოცირების ხელშეკრულების მეოთხე კარის 5 მიმართულების შესაბამისად

8.8. კრებაზე შეიძლება შეირჩეს ის კანდიდატები, რომლებიც წარმოადგენენ სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებს, ასევე სამეცნიერო წრეებს, რომლებიც მუშაობენ ასოცირების ხელშეკრულებით განსაზღვრულ შესაბამის მიმართულებებზე;

8.9. კრებაზე წევრობის კანდიდატებად შეიძლება შეირჩნენ ის ორგანიზაციები, რომლებიც არ წარმოადგენენ ეროვნულ პლატფორმას.

9. ეროვნული პლატფორმის სამუშაო ჯგუფები და ქვეჯგუფები

9.1. წესდებით განსაზღვრული მიზნების განსახორციელებლად ეროვნული პლატფორმა (საერთო კრება) ქმნის 5 სამუშაო ჯგუფს აღმოსავლეთ პარტნიორობის 5 თემატური პლატფორმის შესაბამისად. ეროვნული პლატფორმის მიერ შექმნილი სამუშაო ჯგუფებია: 1. დემოკრატია, ადამიანის უფლებები, ეფექტური მმართველობა და სტაბილურობა; 2. ეკონომიკური ინტეგრაცია და ევროკავშირის პოლიტიკისასთან კონვერგაცია; 3. გარემოს დაცვა, კლიმატის ცვლილებები და ენერგეტიკული უსაფრთხოება; 4. ადამიანებს შორის კონტაქტი 5. სოციალური დიალოგი;

ამავდროულად აღნიშნულ ჯგუფებში შესაძლებელია თემატური ან დარგობრივი ქვეჯგუფის (შემდგომში ქვეჯგუფი) შექმნა არგუმენტირებული დასაბუთების საფუძველზე.

9.2. ეროვნული პლატფორმის სამუშაო ჯგუფების ფარგლებში პლატფორმის წევრი ორგანიზაციების წარმომადგენლები ქმნიან ქვეჯგუფებს. ქვეჯგუფი იქმნება:

ა) აღმოსავლეთ პარტნიორობის საფლაგმანო ინიციატივების და ასოცირების ხელშეკრულების უმნიშვნელოვანესი გამოწვევების შესაბამისად ეროვნული პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭოს გადაწყვეტილების საფუძველზე;

ბ) ეროვნული პლატფორმის არანაკლებ ხუთი წევრის ინიციატივით შესაბამისი ჯგუფის კოორდინატორი კოორდინატორთა საბჭოს წარუდგენს აღნიშნულ ინიციატივას უახლოესი სხდომისთვის;

9.3. ჯგუფის გადაწყვეტილებით კოორდინატორი კოორდინატორთა საბჭოს უახლოეს სხდომაზე წარუდგენს ქვეჯგუფის შექმნის შესახებ ინიციატივას. ქვეჯგუფის კოორდინატორი სათათბირო ხმის უფლებით ესწრება კოორდინატორთა საბჭოს სხდომას შესაბამისი სამუშაო ჯგუფის თემატიკის განხილვის შემთხვევაში. ჯგუფი გადაწყვეტილებას იღებს ჯგუფის შეხვედრაზე წარმოდგენილი დამსწრეთა უმრავლესობით, გარდა 9.7 პინქტში განსაზღვრული წესისა.

9.4. სამუშაო ჯგუფი იკრიბება არანაკლებ ორ თვეში ერთხელ. სამუშაო ჯგუფში მუშაობა ასევე შეიძლება წარიმართოს სამუშაო ჯგუფის ელექტრონული საკომუნიკაციო ქსელის საშუალებით;

9.5. სამუშაო ჯგუფი შედგება იმ ორგანიზაციების ერთი წარმომადგენლისგან, რომელთაც კონკრეტულ სამუშაო ჯგუფს მიაკუთვნებს კოორდინატორთა საბჭო საქმიანობის სფეროსა და გამოცდილების მიხედვით, წევრი ორგანიზაციის განაცხადის საფუძველზე;

9.6. სამუშაო ჯგუფი უფლებამოსილია მიიღოს სამუშაო ჯგუფის სახელით გადაწყვეტილება, თუ ინფორმაცია შეხვედრის ადგილის, დროისა და დღის წესრიგის შესახებ ხელმისაწვდომი იყოს ჯგუფის ყველა წევრისთვის შეხვედრამდე სულ ცოტა 5 სამუშაო დღით ადრე. თუკი ჯგუფის წევრი ვერ ახერხებს ჯგუფის შეხვედრაში მონაწილეობას, მას შეუძლია წინასწარ წერილობით წარადგინოს თავისი პოზიცია დღის წესრიგით გათვალისწინებულ საკითხზე ან მოითხოვოს მონაწილეობა სატელეკომუნიკაციო საშუალებების გამოყენებით;

9.7. სამუშაო ჯგუფი გადაწყვეტილებას იღებს წინასწარ გავრცელებული დღის წესრიგის ფარგლებში, მოცემულ მომენტში დამსწრეთა უმრავლესობით. ელექტრონული საკომუნიკაციო ქსელის გამოყენებით გადაწყვეტილება მიღებულად ჩაითვლება თუ 2 დღის ვადაში ჯგუფის წევრთა 1/5 გადაწყვეტილების წინააღმდეგ არ მისცემს ხმას.

9.8. სამუშაო ჯგუფი უფლებამოსილია სიითი შემადგენლობის 1/3 ის თანხმობის საფუძველზე ჯგუფის სახელით გაავრცელოს განცხადებები;

9.9. სამუშაო ჯგუფის მუშაობას წარმართავს სამუშაო ჯგუფის ორი კოორდინატორი, რომლებიც არიან კოორდინატორთა საბჭოს წევრები.

9.10. ეროვნული პლატფორმის საერთო კრება წევრი ორგანიზაციების წარმომადგენლებისგან ფარული კენჭისყრით ორი წლის ვადით ირჩევს ჯგუფების კოორდინატორებს;

10. ეროვნული პლატფორმის კოორდინატორთა საბჭო

10.1. ეროვნული პლატფორმის მაკოორდინირებელი ორგანოა 11 წევრისაგან შემდგარი კოორდინატორთა საბჭო. საბჭოს წევრები არიან ჯგუფების კოორდინატორები, რომელთაც ხელმძღვანელობს კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარე.

10.2. კოორდინატორთა საბჭო აირჩევა საერთო კრების მიერ 2 წლის ვადით, წესდებით დადგენილი წესით. კოორდინატორთა საბჭოს წევრის უფლებამოსილება იწყება მისი არჩევის მომენტიდან და გრძელდება ახალი წევრის არჩევამდე. კოორდინატორთა საბჭოს წევრად ერთი და იმავე პირის ზედიზედ ორჯერ არჩევა დაუშვებელია.

10.3. კოორდინატორთა საბჭოს სხდომები იმართება არანაკლებ ორ თვეში ერთხელ. კოორდინატორთა საბჭოს რიგგარეშე სხდომები მოიწვევა თავმჯდომარის მიერ ან კოორდინატორთა საბჭოს წევრთა 1/3-ის მოთხოვნით. თავმჯდომარის არყოფნის შემთხვევაში კოორდინატორთა საბჭო ავალებს დამსწრეთა ხმათა უმრავლესობით კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარის მოვალეობის შესრულებას კოორდინატორთა საბჭოს ერთ-ერთ წევრს. საბჭოს სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი. გადაწყვეტილება მიიღება დამსწრეთა უმრავლესობით, თუ წესდებით სხვა რამ არ არის გათვალისწინებული. საბჭოს წევრებს სხდომის ჩატარების და დღის წესრიგის შესახებ ეცნობებათ სხდომამდე არანაკლებ 3 დღით ადრე, ხოლო რიგგარეშე სხდომის მოწვევის შემთხვევაში – დაუყოვნებლივ. ინფორმაცია კოორდინატორთა საბჭოს სხდომისა და დღის წესრიგის თაობაზე ვრცელდება საერთო ქსელში მის ჩატარებამდე სულ ცოტა 3 დღით ადრე.

10.4. კოორდინატორთა საბჭოს სხდომებს ასევე ესწრება ეროვნული კოორდინატორი სათათბირო ხმის უფლებით. ეროვნულ კოორდინატორს უფლება აქვს რეკომენდაციით მიმართოს კოორდინატორთა საბჭოს, სამუშაო ჯგუფებსა და ეროვნულ პლატფორმას. ეროვნული პლატფორმა უფლებამოსილია, ეროვნულ კოორდინატორს მოსთხოვოს პლატფორმის ინფორმირება მისი ორგანიზებით ან/და მონაწილეობით გამართულ საერთაშორისო ღონისძიებათა შედეგების შესახებ. ეროვნული კოორდინატორი კოორდინატორთა საბჭოს პერიოდულად წარუდგენს ინფორმაციას თავისი მანდატის ფარგლებში გაწეული საქმიანობის შესახებ.

10.5. კოორდინატორთა საბჭო:

ა) იწვევს და ატარებს პლატფორმის საერთო კრებას. კრების თარიღისა და დღის წესრიგის შესახებ აცნობებს ეროვნული პლატფორმის წევრებს არანაკლებ 10 დღით ადრე;

ბ) კენჭისყრით იღებს გადაწყვეტილებას პლატფორმის წევრად განმცხადებელი ორგანიზაციის მიღების შესახებ კოორდინატორების მიერ წინასწარ ჯგუფებში განხილვის შედეგად მოპოვებული ინფორმაციის საფუძველზე;

გ) ეროვნული პლატფორმის წესდებაში ცვლილებებისა და დამატებების პროექტს საერთო კრებისთვის წარსადგენად აქვეყნებს ორი კვირით ადრე მაინც;

დ) თემატური სამუშაო ჯგუფის, წევრთა საინიციატივო ჯგუფის წარდგინებით შეიმუშავებს ეროვნული პლატფორმის სტრატეგიას და მოკლევადიან სამოქმედო გეგმას და დასამტკიცებლად წარუდგენს ეროვნული პლატფორმის საერთო კრებას; უზრუნველყოფს სამოქმედო გეგმის შესრულებას;

ე) განიხილავს ეთიკის კოდექსის და/ან ეროვნული პლატფორმის წესდების დარღვევის შემთხვევებს და სარეკომენდაციო წერილით მიმართავს იმ წევრს,

რომლის საქმიანობაც ეწინააღმდეგება პლატფორმის მიზნებს ან რომელიც უხეშად არღვევს წესდებით მასზე დაკისრებულ მოვალეობებს ან/და ეთიკის კოდექსით დადგენილ ნორმებს; დარღვევის გონივრულ ვადაში აღმოუფხვრელობის შემთხვევაში, შეუჩერებს წევრს უფლებამოსილებას და მიმართავს ეროვნული პლატფორმის საერთო კრებას წევრის გარიცხვის რეკომენდაციით;

ვ) ეროვნული პლატფორმის საჭიროებიდან გამომდინარე, მოიძიებს ფინანსურ სახსრებს ეროვნული პლატფორმის გასაძლიერებალად და წესდებით დასახული მიზნების განსახორციელებლად ან გასცემს შესაბამის რეკომენდაციას პლატფორმის წევრ ორგანიზაციებზე დაფინანსების მისაღებად იმ საპროექტო წინადადებების შესახებ, რომლებიც ეხება ეროვნული პლატფორმის გაძლიერებას;

ზ) ამტკიცებს ეროვნული პლატფორმის სამდივნოს საქმიანობის შესახებ დებულებას;

თ) ირჩევს ეროვნული პლატფორმის ბეჭდვითი ორგანოს სარედაქციო საბჭოს, ასეთის არსებობის შემთხვევაში;

ი) წყვეტს სხვა საკითხებს, რომლებიც წესდების მიხედვით არ განეკუთვნება საერთო კრების კომპეტენციას;

კ) იღებს განცხადებებს პლატფორმის სახელით;

ლ) პეროდულად ატარებს კოორდინატორთა საბჭოსა და ფორუმის დელეგატების ერთობლივ სამუშაო შეხვედრას.

10.6. კოორდინატორთა საბჭოს წევრს უფლებამოსილება ვადაზე ადრე შეუწყდება, თუ ის:

ა) აღარ წარმოადგენს პლატფორმაში ან პლატფორმის შესაბამის ჯგუფში იმ ორგანიზაციას, რომლის წარმომადგენლობის ფარგლებში იქნა იგი არჩეული;

ბ) არასაპატიო მიზეზით არ დაესწრო საბჭოს სხდომებს ზედიზედ სამჯერ, ან გეგმიური შეხვედრების ნახევარზე მეტს. მიზეზის საპატიოდ მიჩნევის თაობაზე გადაწყვეტილებას იღებს კოორდინატორთა საბჭო.

10.7. კოორდინატორთა საბჭოს წევრის უფლებამოსილების ვადაზე ადრე შეწყვეტის შემთხვევაში, უფლებამოსილების შეწყვეტიდან 1 თვის ვადაში იმართება რიგგარეშე საერთო კრება კოორდინატორთა საბჭოს უფლებამოსილებაშეყწვეტილი წევრის ასარჩევად. ახლად არჩეული წევრი უფლებამოსილებას ახორციელებს საბჭოს გამოკლებული წევრის უფლებამოსილების დარჩენილი ვადით.

11. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარე

11.1. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარეს ირჩევს საერთო კრება, პლატფორმის წევრთაგან, ორი წლის ვადით.

11.2. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარედ ერთი და იმავე პირის ზედიზედ ორჯერ არჩევა დაუშვებელია.

11.3. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარის თანამდებობაზე საკუთარი, ან სხვისი კანდიდატურის წამოყენების უფლება აქვს ეროვნული პლატფორმის ყოველ წევრს, საერთო კრებამდე არაუგვიანეს 10 დღით ადრე. საერთო კრებამდე არაუგვიანეს 5

დღით ადრე კი წარდგენილმა კანდიდატმა უნდა დაადასტუროს ნომინაცია და პლატფორმას წერილობით გააცნოს თავისი ხედვა.

11.4. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარის უფლებამოსილება იწყება არჩევის მომენტიდან და გრძელდება ახალი თავმჯდომარის არჩევამდე.

11.5. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარე წარმოადგენს ეროვნულ პლატფორმას მესამე პირებთან ურთიერთობაში.

11.6. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარე:

ა) ხელმძღვანელობს კოორდინატორთა საბჭოს საქმიანობას და უძღვება მის სხდომებს;

ბ) ხელს აწერს კოორდინატორთა საბჭოს და ეროვნული პლატფორმის განცხადებებს/მიმართვებს და სხვა დოკუმენტებს;

გ) კოორდინაციას უწევს ჯგუფებთა შორის საქმიანობას და მიმართავს მათ რეკომენდაციით;

დ) ხელმძღვანელობს პლატფორმის სამდივნოს, პლატფორმის გამოცემებს და ვებ-გვერდებს.

ე) კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარე იმავდროულად არის ეროვნული პლატფორმის თავჯდომარე;

ვ) ასრულებს წესდებით მასზე დაკისრებულ სხვა ფუნქციებს.

11.7. თავმჯდომარის უფლებამოსილების ვადამდე შეწყვეტის ან მის მიერ უფლებამოსილების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, თავმჯდომარის არჩევნები იმართება უფლებამოსილების შეწყვეტის ან მის მიერ უფლებამოსილების შეუსრულებლობის ფაქტის დადგენიდან 2 თვის ვადაში.

11.8. კოორდინატორთა საბჭოს თავმჯდომარის უფლებამოსილების ვადამდე შეწყვეტა მის მიერ წესდებით განსაზღვრული მოვალეობების შეუსრულებლობის, უფლებამოსილების გადამეტების ან ეროვნული პლატფორმის საწესდებო მიზნებთან შეუსაბამო საქციელისთვის შეუძლია მხოლოდ საერთო კრებას სიითი შემადგენლობის უმრავლესობის გადაწყვეტილებით.

12. პლატფორმის რეგიონული წარმომადგენლობები

12.1. პლატფორმის გაძლიერების მიზნით საქართველოს რეგიონებში შეიქმნება პლატფორმის რეგიონული წარმომადგენლობები.

12.2. წარმომადგენლობების ტერიტორიულ მდებარეობას, პლატფორმის წარმომადგენლის სტატუსს და აღიარების წესს განსაზღვრავს კოორდინატორთა საბჭო ხმათა უმრავლესობით ჯგუფებთან კონსულტაციის საფუძველზე.

13. შესაბამისობის კომიტეტი

13.1. დავების განხილვის მიზნით იქმნება შესაბამისობის კომიტეტი, რომელიც უფლებამოსილია რეაგირება მოახდინოს ეროვნული პლატფორმის წესდებისა და ეთიკის კოდექსის ნორმების დარღვევის ფაქტებზე.

13.2. შესაბამისობის კომიტეტი შედგება 5 წევრისგან, რომელთაც საერთო კრება ირჩევს ეროვნული პლატფორმის წევრთაგან ორი წლის ვადით. შესაბამისობის კომიტეტის

წევრი არ შეიძლება იყოს ეროვნული პლატფორმის რომელიმე სხვა არჩევითი ორგანოს წევრი.

13.3. შესაბამისობის კომიტეტის დებულებას ამტკიცებს ეროვნული პლატფორმის საერთო კრება.

13.4. შესაბამისობის კომიტეტის დებულებაში ცვლილების შეტანა შესაძლებელია კოორდინატორთა საბჭოს ან შესაბამისობის კომიტეტის წინადადებით.

13.5. დავების განმხილველი ორგანო ვალდებულია, ყოველწლიურად, საერთო კრებას წარუდგინოს ანგარიში წლის განმავლობაში გაწეული სამუშაოს შესახებ.

14. ეროვნული პლატფორმის სამდივნო

14.1. ეროვნული პლატფორმის სამდივნო უზრუნველყოფს ეროვნული პლატფორმის საქმიანობის ზოგად ორგანიზებას, მათ შორის, სამუშაო შეხვედრების ორგანიზებას, ფინანსურ უზრუნველყოფას, წევრებთან კომუნიკაციას, პლატფორმის ინფორმაციის და დოკუმენტების გამოქვეყნებას.

14.2. ეროვნული პლატფორმის სამდივნოს ფუნქციას ასრულებს აღმოსავლეთ პარტნიორობის სამოქალაქო საზოგადოების ფორუმის სამდივნოს მიერ კონკურსის წესით შერჩეული ეროვნული პლატფორმის წევრი ორგანიზაცია. კონკურსში მონაწილე ორგანიზაციის წინადადებები შესაბამისობაში უნდა იყოს ეროვნული პლატფორმის შესაბამისი პერიოდის სტრატეგიასთან და სამოქმედო გეგმასთან.

14.3. სამდივნოს ფუნქციის განმახორციელებელი ორგანიზაცია იმავდროულად არ შეიძლება იყოს კოორდინატორთა საბჭოს წევრი, ევროპული ფორუმის მმართველი კომიტეტის წევრი ან დელეგატი.

14.4. სამდივნო თავისი საქმიანობის შინაარსობრივ და ფინანსურ ანგარიშს წელიწადში ერთხელ წარუდგენს ეროვნული პლატფორმის საერთო კრებას და კოორდინატორთა საბჭოს.